

RUOLO E COMPITI DEL CONSIGLIERE DI FIDUCIA NEL CONTRASTO A STRESS LAVORO-CORRELATO, MOBBING E MOLESTIE

24 Settembre 2026

Relatore

Riccardo Patumi

Consigliere della Corte dei conti



**DIRETTA
STREAMING**

Codice: 26SS251

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria SOIseminari
(011/23.01.047- 011/07.21.031)

In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it,
**indicando tutti i riferimenti necessari al
fine della fatturazione elettronica**

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona)**

Euro 490,00 più IVA

**Sono previste condizioni agevolate per
iscrizioni di due o più persone**

La quota è comprensiva di documentazione
È possibile interagire con il docente

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Intesa Sanpaolo

IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Data

Giovedì 24 Settembre 2026

Orario

Ore 9:45 collegamento all'aula virtuale
ed eventuale assistenza tecnica

Ore 10:00 inizio corso

Ore 13:00 termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta
almeno 5 giorni lavorativi prima della data
dell'evento. In caso contrario sarà fatturata
l'intera quota di iscrizione. In ogni momento
è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

CM26SS251A

Programma

- **Il mobbing: nozione, riferimenti normativi, come riconoscerlo**
- **Caratteristiche del “mobbizzato tipo”**
- **Le discriminazioni sul luogo di lavoro**
 - discriminazioni dirette, indirette
 - fattori di rischio e tutela giudiziaria
- **Le fasi del mobbing secondo Harald Ege**
- **Gli elementi del mobbing**
 - la pluralità di atti; l'evento lesivo; il nesso eziologico; l'elemento soggettivo e la relativa prova
 - categorie di mobbing e attori
 - le forme di aggressione mobbizzanti
- **Il cybermobbing**
- **Differenza tra conflitto fisiologico e comportamento vessatorio**
- **Forme di responsabilità del mobbizzante. Il mobbing nel codice di comportamento**
- **Tutela del mobbizzato: rimedi preventivi e danni risarcibili**
- **Mobbing e normativa sulla sicurezza sul luogo di lavoro**
- **Differenza tra mobbing e straining: giurisprudenza**
- **La molestia sessuale**
 - le diverse manifestazioni
 - il comportamento indesiderato
- **Lo stalking. Giurisprudenza sulla configurabilità del reato di stalking in caso di condotte mobbizzanti**
- **Mobbing e whistleblowing: punti di contatto**
- **La giurisprudenza sul mobbing: costituzionale, civile, penale, amministrativa e contabile**
- **Brevi cenni sul CUG Comitato Unico di Garanzia**
- **I questionari di clima**
- **La recente evoluzione della tutela nella giurisprudenza italiana**
 - dal mobbing alla tutela rispetto allo stress lavorativo
 - la responsabilità del datore di lavoro e la rafforzata tutela del lavoratore
 - ruolo della formazione
- **Il Consigliere di fiducia**
 - riferimenti normativi, in particolare la raccomandazione 92/131/CE e la legge n. 4/2021
 - il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali
- **Istituzione della figura: obbligatoria? Utilità e riflessi rispetto al rischio che il datore di lavoro incorra in una responsabilità per stress lavoro-correlato**
- **Regolamentazione della figura**
 - nomina, funzioni, poteri
 - l'audizione
- **Funzioni**
 - assistenza e consulenza riservata
 - monitoraggio di eventuali situazioni di rischio
- **Individuazione**
 - soggetto interno o esterno?
 - quale la professionalità richiesta?
- **Differenza con la figura della Consigliera di parità**
- **Consigliere di fiducia e sportello di ascolto**
- **Differenza rispetto alle funzioni svolte dal CUG e rapporto con quest'ultimo**