

ESG E LAVORO L'IMPATTO DELLE POLITICHE SOSTENIBILI ESG NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

13 Luglio 2026

Relatore

Francesco Geria

Consulente del lavoro



**DIRETTA
STREAMING**

Codice: 26SS194

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria SOIseminari
(011/23.01.047- 011/07.21.031)

In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it,
**indicando tutti i riferimenti necessari al
fine della fatturazione elettronica**

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona)**

Euro 490,00 più IVA

**Sono previste condizioni agevolate per
iscrizioni di due o più persone**

La quota è comprensiva di
documentazione

È possibile interagire con il docente

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Intesa Sanpaolo

IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Data

Lunedì 13 Luglio 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale
ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:00: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta
almeno 5 giorni lavorativi prima della data
dell'evento. In caso contrario sarà fatturata
l'intera quota di iscrizione. In ogni momento
è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA

GA26SS194A

Obiettivi formativi

Accrescere la conoscenza di politiche sostenibili nel contesto lavorativo in un'ottica ESG.

ESG, acronimo di Environmental, Social e Governance, è il termine utilizzato per indicare l'insieme delle politiche sostenibili che le imprese adottano al fine di creare valore nel lungo periodo, migliorando la reputazione delle PMI e attirando investitori.

Oggi più che mai, dunque, è fondamentale "fare impresa" in un'ottica di sostenibilità non solo ambientale ma anche sociale e organizzativa.

Programma

▪ Aspetti generali e disciplina normativa in tema di ESG

- principi fondamentali dell'ESG
- integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nelle strategie aziendali
- normativa europea e misure del PNRR

▪ "E" come Environmental e sostenibilità ambientale nelle attività lavorative

- il ruolo del mobility manager
- la gestione delle flotte aziendali elettriche e ibride
- l'impatto ambientale della digitalizzazione
- le politiche di riduzione dell'impatto atmosferico
- le opportunità dello smart working

▪ "S" come utilità sociale nel contesto lavorativo

- welfare aziendale e clima lavorativo
- flessibilità degli orari di lavoro, settimana corta, conciliazione dei tempi vita-lavoro
- parità di genere e sostegno alla genitorialità e alla disabilità
- politiche di attrazione e retention dei dipendenti

▪ "G" come Governance orientata alla sostenibilità di impresa

- governance delle risorse attraverso regolamentazioni interne in un'ottica di sostenibilità di impresa
- etica aziendale, politiche sulle retribuzioni, rispetto del diritto alla privacy, alla salute e sicurezza dei lavoratori