

VALUTAZIONE INDIVIDUALE, LEADERSHIP E MERITO NELLA PA: STRUMENTI OPERATIVI ALLA LUCE DEL DDL MERITO

20 e 21 Maggio 2026

Relatore

Adriano Scaletta

*Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione
della Performance presso l'ANVUR
Componente OIV*



**DIRETTA
STREAMING**

Codice: 26SS121

Modalità di iscrizione

Telefonare alla Segreteria SOIseminari
(011/23.01.047- 011/07.21.031)

In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it,
indicando tutti i riferimenti necessari al
fine della fatturazione elettronica

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona)**

Euro 950,00 più IVA

**Sono previste condizioni agevolate per
iscrizioni di due o più persone**

La quota è comprensiva di
documentazione

È possibile interagire con il docente

Pagamento

Bonifico bancario da effettuarsi presso
Intesa Sanpaolo

IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Data

Mercoledì 20 e Giovedì 21 Maggio 2026

Orario

Ore 9:00: collegamento all'aula virtuale
ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9:15: inizio corso

Ore 13:00: termine corso

Disdetta

La disdetta dovrà pervenire in forma scritta
almeno 5 giorni lavorativi prima della data
dell'evento. In caso contrario sarà fatturata
l'intera quota di iscrizione. In ogni momento
è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA
MR26SS121A**

Finalità generali

Il percorso approfondisce la valutazione della performance individuale nel quadro aggiornato del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal DDL in materia di sviluppo della carriera dirigenziale e valutazione della performance. La riforma rafforza:

- la centralità della leadership quale componente strutturale della valutazione individuale;
- il superamento della valutazione meramente gerarchica, attraverso il coinvolgimento progressivo di una pluralità di soggetti (valutazione collegiale e, ove possibile, stakeholder esterni);
- la necessità di una effettiva differenziazione dei giudizi, con limiti percentuali alle valutazioni apicali e alle eccellenze; il collegamento strutturale tra valutazione, formazione e sviluppo di carriera;
- la responsabilizzazione del dirigente quale titolare del processo valutativo.

La Riforma si pone in continuità con la Direttiva 28 novembre 2023 sulla misurazione e valutazione della performance individuale e con la Direttiva 14 gennaio 2025 che integra formazione, sviluppo del capitale umano e performance.

Al termine del percorso i partecipanti saranno in grado di:

- aggiornare il proprio SMVP coerentemente con le nuove disposizioni normative;
- progettare sistemi valutativi che integrino obiettivi, comportamenti e competenze trasversali;
- applicare criteri di differenziazione coerenti con i nuovi vincoli percentuali;
- integrare valutazione individuale, sviluppo formativo e valorizzazione del merito in chiave sistemica.

Programma

- **Evoluzione del performance-based management nella PA**
- **Quadro normativo aggiornato e architettura del sistema valutativo**
- **Modifiche normative del DDL merito 2026 in materia di valutazione della performance individuale**
- **Superamento della valutazione unidirezionale e introduzione della valutazione collegiale**
- **Differenziazione delle valutazioni e limiti percentuali**
- **Definizione di obiettivi, indicatori e target**
- **Correlazione tra obiettivi, risorse e priorità**
- **Valutazione dei comportamenti e ruolo della leadership**
- **Competenze trasversali osservabili e criteri di oggettivazione**
- **Meccanismi di calibration tra valutatori**
- **Integrazione della valutazione con lo sviluppo formativo**
- **Strumenti di valorizzazione del merito (economici e non)**

Metodologia

Le lezioni alternano momenti teorici e sperimentazione diretta. I partecipanti interagiranno con strumenti di IA per produrre simulazioni in tempo reale, discutendo collettivamente i risultati e le possibili applicazioni nella propria amministrazione.