

UTILITA' E VANTAGGI CONCRETI DELL'USO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN AMBITO LAVORATIVO: ESEMPLIFICAZIONI PRATICHE

15 Dicembre 2025



Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona): Euro 490,00 più IVA

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

Condizioni di particolare favore sono previste per iscrizioni di due o più persone.

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile ad
internet.

Orario:

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine lavori

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA: P255S313A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 25SS313

Relatore

Valerio Parodi: Phd Data scientist

Programma

- **Cos'è (davvero) l'Intelligenza Artificiale**
 - differenze tra AI, Machine Learning e Generative AI
 - come "impara" un sistema di AI: dati, modelli e predizioni
 - perché l'AI funziona solo con dati buoni, contesto chiaro e supervisione umana
- **Opportunità e limiti**
 - automazione di compiti ripetitivi e analisi dei dati
 - supporto alle decisioni (non sostituzione)
 - principali rischi: errori, *bias*, scarsa trasparenza
 - come mitigarli: verifica, tracciabilità, responsabilità
- **Regole e principi**
 - AI Act europeo in breve: obblighi, trasparenza, tracciabilità
 - ISO 42001: il "sistema di gestione" per l'uso responsabile dell'AI
- **Esemplificazioni pratiche**
 - personale e HR
 - analisi automatica dei curricula per pre-selezionare i candidati con i requisiti richiesti
 - riduzione dei tempi e aumento della trasparenza nel processo di selezione
 - acquisti e gare
 - aggregazione automatica dei fabbisogni di più sedi per pianificare una gara unica
 - analisi delle offerte con AI per evidenziare anomalie o incongruenze
 - appalti e gestione documentale
 - sistemi AI che leggono e classificano automaticamente i documenti di gara
 - supporto alla verifica di requisiti, scadenze e conformità
 - contabilità
 - selezione dati fattura