

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE UNIVERSITÀ E NEGLI ENTI DELLA RICERCA: STRATEGIE, OBIETTIVI E IMPATTI ORGANIZZATIVI

10 e 11 Aprile 2025 (Ore 9,00-13,00)

COLLEGAMENTI TRA CICLO DELLA PERFORMANCE E BILANCIO NELLE UNIVERSITÀ ED ENTI DI RICERCA

21 e 22 Maggio 2025 (Ore 9,00-13,00)

Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari: 011/23.010.47.
In seguito confermare l'iscrizione via e-mail
(seminari@soi.it) o compilare la scheda sul sito www.soi.it

Quota di partecipazione individuale:

Un corso: Euro 850,00 più IVA

Due corsi: Euro 1.550,00 più IVA

CORSI IN DIRETTA STREAMING:

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in
formato elettronico e possibilità di interagire
con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve
essere dotata di connessione stabile ad internet.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone della stessa
azienda/ente**

Orario (entrambi i corsi):

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale
ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine corso

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi presso
Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma scritta
almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà fatturata
l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile
sostituire il partecipante.

Codice MEPA:

MR25SS051A (Ed. 10+11/04/2025)

MR25SS051B (Ed. 21+22/05/2025)

MR25SS051C (Ed. 10+11/04/2025 e 21+22/05/2025)

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47

www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 25SS051



Relatore

Adriano Scaletta

Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione
della Performance presso l'ANVUR
Componente OIV

**Programma
10 e 11 Aprile 2025****Finalità generali**

Il corso si propone di fornire ai partecipanti una panoramica approfondita sul sistema di valutazione della performance nell'università e nella ricerca, esaminando il quadro normativo e contrattuale di riferimento. Particolare attenzione sarà dedicata alle interazioni tra la disciplina della performance e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, nonché all'importanza dell'inquadramento strategico per la definizione del valore pubblico generato dagli atenei e dagli EPR.

Verranno analizzate le diverse dimensioni della performance organizzativa e individuale, affrontando le sfide legate alla pianificazione strategica e operativa, alla definizione di obiettivi, indicatori e target, e ai principali errori nella loro applicazione. Attraverso esercitazioni pratiche, i partecipanti apprenderanno come tradurre le strategie in obiettivi concreti e misurabili, sia a livello di ente che di struttura.

Infine, il corso approfondirà la relazione tra la pesatura delle posizioni (ex-ante) e la valutazione delle competenze e dei comportamenti (ex-post), anche alla luce delle più recenti direttive ministeriali del biennio 2023-2024, fornendo strumenti operativi per un'efficace gestione della performance nel contesto accademico.

Target

Componenti Nuclei di valutazione e OIV, dirigenti, responsabili e dipendenti degli uffici di programmazione strategica, controllo di gestione, qualità e performance, strutture tecniche permanenti.

Programma

- **Il complesso rapporto tra la normativa sulla performance e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**
- **Autonomia universitaria e di ricerca: il ruolo della strategia nella definizione del valore pubblico**
- **Le diverse dimensioni della performance organizzativa e il loro impatto sulla gestione degli atenei**
- **Esercitazioni pratiche: dalla pianificazione strategica alla definizione di obiettivi e indicatori per l'ente e le sue strutture**
- **Criticità frequenti nella traduzione della strategia in obiettivi, indicatori e target misurabili**
- **La valutazione della performance individuale e il suo inquadramento nella contrattazione collettiva**

- **Connessioni tra la classificazione delle posizioni (ex-ante) e la valutazione di competenze e comportamenti (ex-post), con riferimento alle direttive ministeriali 2023-2024**

**Programma
21 e 22 Maggio 2025****Finalità generali**

Il corso offre un approfondimento sui legami tra il ciclo della performance e il bilancio nelle Università e negli Enti di Ricerca, analizzando il quadro normativo e gli strumenti operativi necessari per una gestione efficace e integrata. Attraverso un'analisi dettagliata delle norme di riferimento, verranno affrontati i principi della contabilità economico-patrimoniale e della contabilità analitica, mettendo in evidenza opportunità e rischi. Il focus sarà sulla transizione dal bilancio finanziario a quello economico, sulla costruzione del valore pubblico e sull'integrazione delle strategie di performance con gli strumenti di programmazione finanziaria. I partecipanti acquisiranno competenze nella definizione di obiettivi, indicatori e target per la misurazione della performance organizzativa e individuale.

Attraverso esercitazioni pratiche, il corso fornirà strumenti per applicare concretamente i concetti trattati, migliorando la capacità di pianificazione strategica, gestione delle risorse e misurazione dei risultati negli atenei e negli enti di ricerca.

Target

Componenti Nuclei di valutazione e OIV, dirigenti, responsabili e dipendenti degli uffici di programmazione strategica, controllo di gestione, bilancio, qualità e performance, strutture tecniche permanenti.

Programma

- **Specificità del comparto: dall'autonomia al ruolo della strategia per la definizione del valore pubblico**
- **Le diverse dimensioni della performance organizzativa e il loro impatto sulla gestione degli atenei**
- **Fondamenti normativi dell'integrazione tra il ciclo della performance e del bilancio**
- **Dalla contabilità finanziaria a quella economico-patrimoniale**
- **Opportunità e rischi della contabilità analitica**
- **Interazione con l'aula, esercitazioni e casistiche**