

PAUSA PRANZO, PAUSA OBBLIGATORIA E EROGAZIONE DI BUONI PASTO NELLE PA

17 Dicembre 2024



Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 490,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile
ad internet.

Orario:

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 12,30: termine corso

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:
MR2455260A**

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 24SS260

Relatrice

Consuelo Ziggiotto

Esperta in materia di personale
delle Pubbliche Amministrazioni

Programma

- La definizione di orario di lavoro nel d.lgs. 66/2003
- La pausa obbligatoria e la sosta intermedia
- La pausa nell'orario di lavoro flessibile, nel turno e nel multiperiodale
- Le pause vanno timbrate sia in entrata che in uscita?
- Che cosa accade se il lavoratore non usufruisce della pausa?
- I rischi dei troncamenti automatici degli strumenti informatici
- Il tempo del caffè e delle sigarette
- Il caffè dentro e fuori dalla sede di servizio
- Le deroghe all'obbligo di osservare la pausa e il ristoro al lavoratore
- La giurisprudenza in tema di pause e soste intermedie
- La disciplina contrattuale in materia di mensa e buono pasto
- Condizioni legittimanti il riconoscimento del buono pasto
- Buono pasto nel turno e nel lavoro flessibile
- Dopo quante ore di lavoro ho diritto al buono pasto?
- Ambiti della contrattazione integrativa, del confronto e della prerogativa datoriale