

L'OBBLIGATORIETA' DELL'AZIONE DISCIPLINARE NEL PUBBLICO IMPIEGO: PROCEDURE E COMPETENZE

13 Marzo 2025



Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 790,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o
smartphone) deve essere dotata di connessione
stabile ad internet.

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00-14,00: pausa
Ore 16,30: termine corso

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:
MR25SS010A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 25SS010

Relatore

Sandro Mainardi
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università di Bologna

Programma

- **I doveri del dipendente pubblico**
- **Codici disciplinari e codici di comportamento**
 - contenuti
 - ambito soggettivo di applicazione
 - rapporti con norme speciali e con la contrattazione collettiva
- **Responsabilità disciplinare e responsabilità dirigenziale. Valutazione e responsabilità**
- **Obbligatorietà dell'azione disciplinare. Le sanzioni in capo ai Dirigenti per la mancata attivazione dei procedimenti**
- **Le sanzioni disciplinari. Le ipotesi di licenziamento disciplinare previste dalla legge: false attestazioni di presenza in servizio, scarso rendimento, reiterate violazioni di obblighi contrattuali**
- **Il contrasto all'assenteismo (abuso di permessi e assenze, malattia simulata, ecc...)**
- **Proporzionalità e recidiva. Difetto di proporzionalità e (nuovi) poteri del Giudice del Lavoro**
- **I regolamenti di ente in materia disciplinare**
- **Le competenze tra Dirigente, UPD e direzione generale**
- **Il procedimento disciplinare: attività pre-disciplinare; notizia di illecito; contestazione di addebiti, istruttoria, applicazione della sanzione**
- **Rapporti tra procedimento penale e procedimento disciplinare**
- **Le ipotesi di sospensione cautelare**