

# PATTI DI STABILITA' E STRUMENTI DI RETENTION DEL PERSONALE

12 Novembre 2024

**Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:  
011/07.210.31 - 011/23.010.47  
In seguito confermare l'iscrizione  
via e-mail (seminari@soi.it)  
o compilare la scheda sul sito [www.soi.it](http://www.soi.it)

**Quota di partecipazione individuale  
(1 connessione per 1 persona):  
Euro 490,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione  
scaricabile in formato elettronico e possibilità  
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste  
per iscrizioni di due o più persone.**

**CORSO IN DIRETTA STREAMING**

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)  
deve essere dotata di connessione stabile  
ad internet.

**Orario:**

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed  
eventuale assistenza tecnica  
Ore 9,15: inizio corso  
Ore 13,00: termine corso

**Pagamento:** bonifico bancario da effettuarsi  
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino  
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

**Disdetta:** la disdetta dovrà pervenire in forma  
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima  
della data dell'evento. In caso contrario sarà  
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni  
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:  
GA2455217A**

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino  
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47  
[www.soi.it](http://www.soi.it) - [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it)

Cod. 24SS217

**Relatore**

**Simone Baghin**  
Consulente del Lavoro

**Programma**

- **Le strategie di employee retention**
- **Le clausole di fidelizzazione**
- **Il patto di stabilità e la legittimità ai contratti di natura formativa (in ultimo Trib. Roma, sentenza 1646/2024)**
- **Il patto di non concorrenza**
- **Il patto di estensione del preavviso**
- **La flessibilità dell'orario di lavoro individuale e il lavoro agile**
- **L'incentivazione individuale e collettiva: gli strumenti di retention retributivi**
- **Strumenti di retention non solo retributivi: fringe benefit come strumenti di valorizzazione della prestazione individuale e welfare aziendale come strumento di conciliazione vita lavoro**