

# LA VALUTAZIONE PSICO-ATTITUDINALE DEI CANDIDATI AL LAVORO PUBBLICO

**COMPITI E FUNZIONI DELLO PSICOLOGO DEL LAVORO  
NELLE PROVE PRESELETTIVE, SCRITTE E ORALI DEL PROCESSO DI SELEZIONE**

**15 Ottobre 2024**



#### **Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:

011/07.210.31 - 011/23.010.47

In seguito confermare l'iscrizione

via e-mail ([seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it))

o compilare la scheda sul sito [www.soi.it](http://www.soi.it)

**Quota di partecipazione individuale  
(1 connessione per 1 persona):**

**Euro 490,00 più IVA**

#### **CORSO IN DIRETTA STREAMING:**

La quota è comprensiva di documentazione scaricabile in formato elettronico e possibilità di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone) deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

**Condizioni di particolare favore sono previste per iscrizioni di due o più persone.**

#### **Orario**

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine corso

**Pagamento:** bonifico bancario da effettuarsi presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino  
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

**Disdetta:** la disdetta dovrà pervenire in forma scritta almeno 5 giorni lavorativi prima della data dell'evento. In caso contrario sarà fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:** MR24SS175A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino

Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47

[www.soi.it](http://www.soi.it) - [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it)

Cod. 24SS175

## **Relatore**

### **Giuseppe Ferrari**

Psicologo e psicoanalista, esperto di dinamiche relazionali negli ambienti di lavoro

Segretario Nazionale AIPMeL - Associazione Italiana di Psicologia e Medicina del Lavoro

## **Programma**

- **Introduzione alla figura dello Psicologo del Lavoro**
- **Normative sulla selezione del personale nelle pubbliche amministrazioni**
- **Funzioni dello Psicologo del Lavoro nel processo di selezione**
- **Prove preselettive: test e questionari**
- **Prove scritte: elaborato, studio di caso e in-basket**
- **Prove orali: colloquio, intervista comportamentale e discussione di gruppo (a ruoli liberi o assegnati)**