

LA GESTIONE DEI CONGEDI PARENTALI

5 Novembre 2024

Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):****Euro 590,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.****CORSO IN DIRETTA STREAMING**

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile
ad internet.

Orario:

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine lavori

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:
GA2455226A**

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 24SS226

**Relatore**

Villiam Zanoni

Esperto del Lavoro e Previdenziale

SOI Srl a s.u.

10121 TORINO - Via Brofferio, 3 - Tel. (011) 07.210.31 - (011) 23.010.47
e-mail: seminari@soi.it - <http://www.soi.it>
Cod. Fisc. - Part. IVA - Iscr. Reg. Impr. di Torino 02774280016 - R.E.A. 605059



Programma

- **Le modifiche al T.U. congedi (DLgs 105/2022)**
- **Il certificato di gravidanza**
 - elemento per la decorrenza dei diritti
 - medici abilitati al rilascio
- **Divieto di licenziamento della lavoratrice madre e del padre lavoratore**
- **Permessi retribuiti per visite ed esami**
- **Parto prematuro: DLgs 80/2015 e chiarimenti INPS**
- **Interruzione della gravidanza e rientro al lavoro**
- **Ricovero del neonato e sospensione congedo**
- **Flessibilità del congedo di maternità**
- **Anticipata interdizione per motivi sanitari**
- **Evoluzione del congedo obbligatorio di paternità**
- **Diritto al congedo anche in caso di morte perinatale**
- **Congedo di paternità alternativo alla madre (art. 28 DLgs 151/01)**
- **Nuovo congedo ordinario di paternità (art. 27 bis DLgs 151/01)**
- **Possibile sommatoria tra le due tipologie di congedo**
- **Le novità del DLgs 105/2022 sui congedi parentali e l'ultimo intervento della Legge 213/2023, Manovra per il 2024**
- **Il preavviso del congedo anche su base oraria**
- **Diritto al congedo per il genitore solo**
- **Congedo parentale in caso di parto plurimo**
- **Fruizione frazionata del congedo**
- **Nuovo trattamento economico del congedo nel DLgs 105/2022, L. 197/2022, L. 213/2023**
- **Riposi giornalieri (allattamento), diritti del padre**
- **Congedi per malattia bambino**
- **Diritti in caso di affidi e adozioni**
- **Viaggi preadottivi nelle adozioni internazionali**
- **Certificazioni necessarie in caso di adozione**
- **Il prolungamento del congedo parentale**
- **Le tutele della maternità dopo il lavoro**