

# LA MALATTIA NEL RAPPORTO DI LAVORO E IL CONTRASTO ALL'ASSENTEISMO

8 Luglio 2024



## Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:  
011/07.210.31 - 011/23.010.47  
In seguito confermare l'iscrizione  
via e-mail ([seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.soi.it](http://www.soi.it)

**Quota di partecipazione individuale  
(1 connessione per 1 persona):  
Euro 490,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione  
scaricabile in formato elettronico e possibilità  
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste  
per iscrizioni di due o più persone.**

## CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o  
smartphone) deve essere dotata di connessione  
stabile ad internet.

## Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed  
eventuale assistenza tecnica  
Ore 9,15: inizio corso  
Ore 13,00: termine lavori

**Pagamento:** bonifico bancario da effettuarsi  
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino  
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

**Disdetta:** la disdetta dovrà pervenire in forma  
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima  
della data dell'evento. In caso contrario sarà  
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni  
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:**  
GA2455131A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino  
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47  
[www.soi.it](http://www.soi.it) - [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it)

Cod. 24SS131

## Relatore

**Simone Baghin**  
Consulente del Lavoro

## Programma

- **Nozione di malattia nel rapporto di lavoro**
- **Certificazione medica telematica**
- **Vizi del certificato medico: come rilevarli**
- **La contestazione del certificato medico**
- **Visite di controllo e obblighi del lavoratore**
- **Sanzioni in caso di assenza alla visita**
- **Malattia intervenuta durante le ferie**
- **Treatmento economico, durata e calcolo dell'indennità**
- **Svolgimento di altra attività durante l'assenza: quando il licenziamento è legittimo (alla luce di Cassaz. 5002/2024)**
- **La sospensione del periodo di comporto**
- **Licenziamento per superamento del periodo di comporto**
- **Periodo di comporto in caso di lavoratore disabile**