

# IL CICLO DELLA PERFORMANCE: METODOLOGIE DI ELABORAZIONE DI OBIETTIVI, TARGET, INDICATORI

## CORSO PRATICO CON ESERCITAZIONI INTERATTIVE

**17 e 18 Dicembre 2024**  
**(Ore 9,00-13,00)**

**Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:  
011/07.210.31 - 011/23.010.47  
In seguito confermare l'iscrizione  
via e-mail (seminari@soi.it)  
o compilare la scheda sul sito [www.soi.it](http://www.soi.it)

**Quota di partecipazione individuale**  
**(1 connessione per 1 persona):**  
**Euro 950,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione  
scaricabile in formato elettronico e possibilità  
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste**  
**per iscrizioni di due o più persone.**

**CORSO IN DIRETTA STREAMING**  
La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)  
deve essere dotata di connessione stabile  
ad internet.

**Orario**

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed  
eventuale assistenza tecnica  
Ore 9,15: inizio corso  
Ore 13,00: termine lavori

**Pagamento:** bonifico bancario da effettuarsi  
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino  
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

**Disdetta:** la disdetta dovrà pervenire in forma  
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima  
della data dell'evento. In caso contrario sarà  
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni  
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:**  
GA2455266A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino  
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47  
[www.soi.it](http://www.soi.it) - [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it)

Cod. 24SS266

**Relatore**

**Adriano Scaletta**

Valutatore Tecnico alla Presidenza  
del Consiglio dei Ministri  
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione  
della Performance presso l'ANVUR  
Componente OIV

## Finalità generali

Il corso mira a sensibilizzare i discenti sulla ratio del d.lgs. 150/2009, che consiste nell'impegno, ormai ineludibile per qualsiasi PA, di pianificare e rendere conto dell'utilizzo delle risorse pubbliche di cui dispone al fine di conseguire risultati di carattere collettivo (valore pubblico). Durante le lezioni saranno forniti ai partecipanti strumenti e tecniche per la formulazione di obiettivi, indicatori e target (ex ante) e per la misurazione e la valutazione dei risultati conseguiti (ex-post) a livello di ente e di strutture funzionali (performance organizzative) e dei singoli (performance individuali). Sarà dato risalto alle ultime novità introdotte dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

## Programma

- **Il *performance-based* management nella Pubblica Amministrazione**
- **Dalla programmazione strategica al contributo dei singoli: il rapporto tra performance organizzativa e individuale**
- **Principi generali, attori, fasi e documenti per la gestione della performance nella PA**
- **Il ruolo della strategia per la determinazione del valore pubblico nel PIAO**
- **Dalla pianificazione alla definizione di obiettivi, indicatori e target**
- **Esercitazione#1: Dalle strategie alla definizione degli obiettivi**
- **Gli errori ricorrenti nella declinazione della pianificazione in obiettivi, indicatori e target**
- **Esercitazione#2: Dalla pianificazione strategica agli obiettivi di struttura**
- **Il processo di valutazione individuale: programmazione e calibrazione iniziale, monitoraggio intermedio di risultati e comportamenti, valutazione e calibrazione finale, colloqui di feedback**
- **Le ultime novità del Dipartimento per la Funzione pubblica: verso una valutazione a 360°**
- **La differenziazione dei giudizi come conseguenza di una valutazione pluralista**