

# CONGEDI PARENTALI POTENZIATI, DI PATERNITÀ E MATERNITÀ'

**7 Maggio 2024**

**Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:  
011/07.210.31 - 011/23.010.47

In seguito confermare l'iscrizione  
via e-mail ([seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it))  
o compilare la scheda sul sito [www.soi.it](http://www.soi.it)

**Quota di partecipazione individuale  
(1 connessione per 1 persona):**

**Euro 550,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione  
scaricabile in formato elettronico e possibilità  
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste  
per iscrizioni di due o più persone.**

**CORSO IN DIRETTA STREAMING**

La postazione di lavoro (PC, tablet o  
smartphone) deve essere dotata di connessione  
stabile ad internet.

**Orario:**

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed  
eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00: termine lavori

**Pagamento:** bonifico bancario da effettuarsi  
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino  
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

**Disdetta:** la disdetta dovrà pervenire in forma  
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima  
della data dell'evento. In caso contrario sarà  
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni  
momento è possibile sostituire il partecipante.

**Codice MEPA:**  
GA24SS078A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino  
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47  
[www.soi.it](http://www.soi.it) - [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it)

Cod. 24SS078

**SOI Srl a.s.u.**

10121 TORINO - Via Brofferio, 3 - Tel. (011) 07.210.31 - (011) 23.010.47

e-mail: [seminari@soi.it](mailto:seminari@soi.it) - <http://www.soi.it>

Cod. Fisc. - Part. IVA - Iscr. Reg. Impr. di Torino 02774280016 - R.E.A. 605059



**Relatore**

**William Zanoni**

Esperto del Lavoro e Previdenziale



## Programma

- **Le modifiche al T.U. congedi (DLgs 105/2022)**
- **La Legge 32/2022 sul Family Act e la delega per l'ulteriore riordino dei congedi**
- **Il certificato di gravidanza**
  - elemento per la decorrenza dei diritti
  - medici abilitati al rilascio
- **Divieto di licenziamento della lavoratrice madre e del padrone lavoratore**
- **Permessi retribuiti per esami parentali e prospettive del Family Act**
- **Parto prematuro: DLgs 80/2015 e chiarimenti INPS**
- **Interruzione della gravidanza e rientro al lavoro**
- **Ricovero del neonato e sospensione congedo**
- **Flessibilità del congedo di maternità**
- **Anticipata interdizione per motivi sanitari**
- **Evoluzione del congedo obbligatorio di paternità**
- **Diritto al congedo anche in caso di morte perinatale**
- **Congedo di paternità alternativo alla madre (art. 28 DLgs 151/01)**
- **Nuovo congedo ordinario di paternità (art. 27 bis DLgs 151/01)**
- **Possibile sommatoria tra le due tipologie di congedo**
- **L'estensione dei congedi di paternità nel pubblico impiego**
- **Le novità del DLgs 105/2022 sui congedi parentali e l'ultimo intervento della Legge 213/2023, Manovra per il 2024**
- **Il preavviso del congedo anche su base oraria**
- **Diritto al congedo per il genitore solo**
- **Congedo parentale in caso di parto plurimo**
- **Fruizione frazionata del congedo**
- **Nuovo trattamento economico del congedo nel DLgs 105/2022, L. 197/2022, L. 213/2023**
- **Riposi giornalieri (allattamento), diritti del padre**
- **Congedi per malattia bambino e prospettive del Family Act**
- **Diritti in caso di affidi e adozioni**
- **Il prolungamento del congedo parentale**
- **Le tutele della maternità dopo il lavoro**