

L'OBBLIGO DELLE PROVE DI ASSESSMENT NEI CONCORSI PUBBLICI: DISCREZIONALITA' DELLA P.A., INCIDENZA SULLE GRADUATORIE, ACCESSO AGLI ATTI

11 Novembre 2024



Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 590,00 più IVA**

CORSO IN DIRETTA STREAMING:

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile ad internet.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

Orario:

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale
ed eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine corso

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi presso
Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma scritta
almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:
MR2455232A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 24SS232

Relatore

Giampaolo Teodori

Avvocato, esperto di Diritto Amministrativo
e Diritto dell'Informatica

Programma

- **L'introduzione di prove motivazionali ed attitudinali nei concorsi pubblici**
- **Ambiti di discrezionalità delle P.A. nell'assessment**
- **Previsioni dei bandi di concorso in materia di assessment**
- **Incidenza delle valutazioni sulla graduatoria finale: idoneazione e punteggi**
- **La figura dello psicologo del lavoro: esterno o componente di commissione**
- **La tutela della riservatezza dei candidati ed i limiti al diritto di accesso**
- **La gestione del possibile contenzioso sulle valutazioni attitudinali**
- **Le linee guida per l'accesso alla dirigenza**