

SMVP: I SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE ALLA LUCE DELLA DIRETTIVA DEL MINISTRO PER LA FUNZIONE PUBBLICA 28/11/2023

16 e 17 Gennaio 2024
(Ore 9,00-13,00)

**Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 950,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile
ad internet.

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine lavori

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:

GA2355249A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 23SS249

Relatore**Adriano Scaletta**

Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione
della Performance presso l'ANVUR
Componente OIV

Finalità generali

Il corso si concentra sugli stimoli offerti dalla Direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Funzione Pubblica in materia di performance individuale. L'intervento governativo presenta alcune novità rispetto alle Linee Guida pubblicate nel periodo 2017-2019 dalla stessa Funzione Pubblica. Si pone particolare enfasi sull'importanza di una valutazione pluralista del Dirigente Pubblico, attorno al quale ruota la capacità di cambiamento organizzativo della PA. I Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dovranno essere aggiornati dando enfasi a nuovi criteri valutativi che contemplino la voce dei dipendenti e di ulteriori stakeholder. Dai dirigenti pubblici ci si aspetta che sappiano anzitutto esprimere la propria leadership, che sappiano coordinare e indirizzare i percorsi formativi per sé stessi e per il personale assegnato e che siano in grado di interpretare al meglio il proprio ruolo di valutatori, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009. Le PA, infine, sono incentivate a impostare forme alterative e complementari per il riconoscimento e la valorizzazione del merito, superando così l'esclusività dei premi di natura monetaria.

Programma

- **Il *performance based management* nella pubblica amministrazione**
- **Dalla programmazione strategica al contributo dei singoli: il rapporto tra performance organizzativa e individuale**
- **Il processo di valutazione individuale: programmazione e calibrazione iniziale, monitoraggio intermedio di risultati e comportamenti, valutazione e calibrazione finale, colloqui di feedback**
- **Definire correttamente i criteri per misurare i risultati: obiettivi, indicatori e target**
- **Valutare i comportamenti: dall'approccio unidirezionale e gerarchico ai modelli di valutazione pluralisti (feedback a 360°)**
- **La differenziazione dei giudizi come conseguenza di una valutazione pluralista**
- **I piani formativi individuali: assessment del potenziale e gap di prestazioni**
- **Impostare forme alternative di riconoscimento e valorizzazione del merito**