

IL CONGUAGLIO 2023 FISCALE E PREVIDENZIALE

23 Novembre 2023

Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/23.010.47.

In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 790,00 più IVA**

CORSO IN DIRETTA STREAMING:

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità di
interagire con il Docente.

La postazione di lavoro (PC, tablet o
smartphone) deve essere dotata di connessione
stabile ad internet.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

Orario:

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica

Ore 9,15: inizio corso

Ore 13,00-14,00: pausa

Ore 16,30: termine corso

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:

GA23SS191A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/23.010.47 - www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 23SS191



Relatore

Maria Rosaria Carpentieri
Consulente del Lavoro

Come di consueto i sostituti d'imposta sono tenuti ad effettuare, a fine anno, le operazioni di conguaglio fiscale e previdenziale, calcolate sui redditi di lavoro dipendente ed assimilato corrisposti nel 2023 ai lavoratori subordinati, parasubordinati, a collaboratori e tirocinanti.

Ai fini del corretto sviluppo delle elaborazioni di conguaglio di fine anno il datore di lavoro deve tenere conto delle vigenti disposizioni di legge in materia previdenziale e fiscale, verificare le operazioni di tassazione dei redditi, dei premi, dei fringe benefits, le novità del Decreto Lavoro n. 48/2023, convertito con modificazioni nella Legge n. 85/2023, valutare l'applicazione del trattamento integrativo e quanto rileva ai fini del corretto calcolo del conguaglio di fine 2023.

L'incontro propone una accurata disamina delle operazioni di conguaglio fiscale e previdenziale che saranno analizzate sotto l'aspetto normativo ed operativo, anche in vista della predisposizione dei dati necessari alla compilazione della Certificazione Unica 2024 riferita ai redditi corrisposti nel 2023.

Programma

▪ Operazioni di conguaglio fiscale del 2023

- le retribuzioni ed i compensi imponibili da inserire nel conguaglio fiscale
- il reddito da lavoro dipendente ed il reddito assimilato
- emolumenti in denaro e in natura che concorrono alla formazione del reddito, le polizze assicurative, i buoni carburante, i buoni pasto, i rimborsi spese ai lavoratori
- la verifica dell'imponibile fiscale dopo le riduzioni dell'aliquota IVS a carico dei lavoratori
- la tassazione dei fringe benefit, i limiti di esenzione applicabili per il conguaglio del 2023
- indennità di trasferta, di trasferimento e di trasfertista
- le novità del 2023 per la detassazione dei premi di risultato
- il welfare aziendale come alternativa al premio di risultato
- gli oneri deducibili e detraibili da applicare alle operazioni di conguaglio fiscale
- redditi corrisposti da altri sostituti: la richiesta di effettuare il conguaglio progressivo
- le regole generali di tassazione del conguaglio annuale
- gli scaglioni di reddito annui e le aliquote IRPEF in vigore nel 2023
- determinazione dell'imposta lorda su base annua
- le detrazioni d'imposta spettanti e le relative modalità di calcolo
- i lavoratori beneficiari del trattamento integrativo, la misura del trattamento
- l'imposta netta risultante dalle operazioni di conguaglio
- le addizionali all'IRPEF regionale e comunale
- applicazione del regime fiscale agevolato nelle operazioni di conguaglio dei lavoratori impatriati

▪ Il conguaglio previdenziale 2023

- gli imponibili INPS ed ex-Inpdap che entrano nel conguaglio previdenziale
- i massimali contributivi 2023 per il personale dipendente iscritto ante e post 31/12/1995 ad una forma di previdenza obbligatoria
- applicazione su base annuale del contributo aggiuntivo IVS 1% a carico del lavoratore
- conguaglio dei versamenti di quote di TFR al Fondo di Tesoreria previdenziale
- la rivalutazione annuale del TFR versato al Fondo di Tesoreria presso l'INPS
- compilazione del flusso Uniemens nei casi di operazioni societarie con passaggio di dipendenti