

IL RAPPORTO DI LAVORO A PART-TIME NELLA PA: TRATTAMENTO GIURIDICO

6 Ottobre 2023



DIRETTA STREAMING

Modalità di iscrizione:

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

Quota di partecipazione individuale (1 connessione per 1 persona): Euro 490,00 più IVA

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o
smartphone) deve essere dotata di connessione
stabile ad internet.

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine lavori

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:
MR23SS142A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 23SS142

Relatore

Consuelo Ziggiotto

Esperta in materia di personale
delle Pubbliche Amministrazioni

Programma

- **La disciplina di fonte legale e di fonte contrattuale**
- **L'autorizzazione al part-time: nessun obbligo né diritto del dipendente**
- **I casi in cui il datore di lavoro deve concedere il part time**
- **L'elevazione in contrattazione decentrata della percentuale dei part time concedibili**
- **Gli elementi del contratto individuale di un lavoratore in regime di part time**
- **Le clausole elastiche nel pubblico impiego**
- **Il lavoro straordinario e il lavoro supplementare. Differenza**
- **Il computo delle ferie nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno**
- **Il riproporzionamento delle assenze nei part time orizzontali, verticali e misti**
- **Il part time nei turni e nel regime di reperibilità**
- **Il periodo di prova e i termini di preavviso**