

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLE UNIVERSITÀ ED ENTI DI RICERCA ALLA LUCE DEL RINNOVO CCNL 2019-21

26 e 27 Giugno 2024
(Ore 9,00-13,00)

**Modalità di iscrizione:**

Telefonare alla Segreteria SOIseminari:
011/07.210.31 - 011/23.010.47
In seguito confermare l'iscrizione
via e-mail (seminari@soi.it)
o compilare la scheda sul sito www.soi.it

**Quota di partecipazione individuale
(1 connessione per 1 persona):
Euro 950,00 più IVA**

La quota è comprensiva di documentazione
scaricabile in formato elettronico e possibilità
di interagire con il Docente.

**Condizioni di particolare favore sono previste
per iscrizioni di due o più persone.**

CORSO IN DIRETTA STREAMING

La postazione di lavoro (PC, tablet o smartphone)
deve essere dotata di connessione stabile
ad internet.

Orario

Ore 9,00: collegamento all'aula virtuale ed
eventuale assistenza tecnica
Ore 9,15: inizio corso
Ore 13,00: termine lavori

Pagamento: bonifico bancario da effettuarsi
presso Intesa Sanpaolo SpA - Sede Torino
IBAN: IT13 H030 6901 0001 0000 0071 138

Disdetta: la disdetta dovrà pervenire in forma
scritta almeno 5 giorni lavorativi prima
della data dell'evento. In caso contrario sarà
fatturata l'intera quota di iscrizione. In ogni
momento è possibile sostituire il partecipante.

Codice MEPA:
MR245S106A

SOI Srl - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino
Tel. 011/07.210.31 - 011/23.010.47
www.soi.it - seminari@soi.it

Cod. 24SS106

Relatore**Adriano Scaletta**

Valutatore Tecnico alla Presidenza
del Consiglio dei Ministri
già Responsabile dell'Ufficio Valutazione
della Performance presso l'ANVUR
Componente OIV

Finalità generali

Il corso si prefigge di affrontare l'ampio tema della gestione della performance nel comparto università e ricerca, ancorandone i principali contenuti teorici e metodologici alle novità introdotte dal CCNL 2019-21. Il corso si concentrerà dapprima sui fondamenti teorici e metodologici del D.Lgs. 150/2009 per poi focalizzarsi sugli aspetti valutativi previsti nel nuovo contratto, sia per la dimensione di performance organizzativa, sia per quella individuale. Non sarà argomento d'aula invece la parte relativa al trattamento economico e a tutti gli altri aspetti giuridici non specificatamente correlati al tema della valutazione della performance (ferie, permessi, tipologie flessibili di lavoro ecc.).

Programma

- **Il controverso rapporto tra disciplina della performance e i CCLN**
- **Autonomia universitaria e di ricerca: l'importanza dell'inquadramento strategico per definire e riconoscere il valore pubblico generato**
- **Le dimensioni delle performance organizzative**
- **Esercitazioni: dalla pianificazione strategica alla definizione di obiettivi di ente e di struttura**
- **Gli errori ricorrenti nella declinazione della pianificazione in obiettivi, indicatori e target**
- **La dimensione delle performance individuale e i risvolti valutativi presenti nel nuovo CCNL**
- **Ambiti delle diverse forme di relazioni sindacali (partecipazione e contrattazione)**
- **La nuova classificazione del personale tecnico-amministrativo delle università: le 4 aree professionali**
- **I differenziali stipendiali per le progressioni all'interno delle Aree**
- **Posizioni organizzative e professionali e incarichi al personale dell'area delle Elevate Professionalità**
- **La relazione tra la pesatura delle posizioni (ex-ante) e la valutazione dei comportamenti e delle competenze (ex-post), anche in riferimento della direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2023**